



**COMUNICAT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN SEMESTRUL I 2025**

În cursul semestrului I 2025 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2025”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat **881** de angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus **392** de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate **370** de sancțiuni contravenționale, respectiv **257** de avertismente și **113** de amenzi însumând **1 238 000 lei**.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2025, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007, Legea nr.52/2011, H.G. nr.905/2017, Legea nr.367/2022.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctului teritorial de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.905/2017 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

Un element important al demersului inițiat de Inspecția Muncii în vederea combaterii muncii subdeclarată a fost încheierea unui “ Plan comun de acțiuni privind organizarea controalelor fiscale în cooperare cu Inspecția Muncii”, încheiat între Agenția Națională de Administrare Fiscală și Inspecția Muncii.

B. În cursul semestrului I 2025 s-a efectuat un număr de **561** de acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

În conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de **17** , aplicându-se amenzi în valoare de **460 000 lei** pentru un număr de **23** persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.905/2017 a fost sancționată prin aplicarea a **68** de sancțiuni contravenționale, respectiv **10** amenzi în cuantum de **37 000 lei** și **58** de avertismente ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **57** de sancțiuni contravenționale respectiv **29** de avertismente și **28** de amenzi în cuantum de **107 000** lei ;
- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată au fost aplicate **4** sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și **3** amenzi în cuantum de **30 000** lei ;
- pentru încălcări ale Legii nr.16/2017 republicată au fost aplicate **3** sancțiuni contravenționale, respectiv **3** avertismente ;
- pentru încălcări ale Legii nr.153/2017 republicată au fost aplicate **6** sancțiuni contravenționale, respectiv **6** avertismente;

Verificările efectuate în baza Legii dialogului social nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare, au vizat un număr de **130** de angajatori.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul semestrului I 2025 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **155** , din care **58** de amenzi în valoare de **634 000** lei și **97** de avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **177** de măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul semestrului I 2025 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- a fost înregistrat un număr de **31** de contracte colective de muncă și un număr de **7** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în semestrul I 2025 a urmărit, în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

Astfel, au fost efectuate **320** de controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **215** de sancțiuni

contravenționale din care **55** de amenzi, în valoare totală de **4604 000** lei și **160** de avertismente. S-au dispus **215** de măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate **36** de controale și au fost controlate **405** de produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **5** autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de **19** avize de documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de **22** de autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nu au fost sistate activități.

Nu au fost dispuse opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

B. Accidente de muncă

În cursul semestrului I 2025, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **25** de accidente de muncă cu **25** de persoane accidentate, din care **unul** mortal și **24** soldate cu incapacitate temporară de muncă.

În cursul semestrului I 2025 au fost cercetate **2** cazuri de boală profesională, amândouă fiind infirmate.

IV. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 18.03 - 21.03.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri”, cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil”, cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții”, cod CAEN 43.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 20 acțiuni de control. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 23 de unități. Au fost aplicate 24 de sancțiuni contravenționale, respectiv 19 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 19.000 lei. Au fost dispuse 24 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 31.03 - 12.12.2025 se desfășoară Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri”, cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil”, cod CAEN 42,

„lucrări speciale de construcții,, cod CAEN 43. Rezultatele vor fi comunicate după încheierea campaniei.

În perioada 25.04 - 30.09.2025 se desfășoară Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „agricultură” cod CAEN 01, „pescuitul și acvacultura” cod CAEN 031 și cod CAEN 032, „vânătoare și, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe” cod CAEN 017, „silvicultura și alte activități forestiere” și „exploatare forestieră” cod CAEN 021 și cod CAEN 022. Rezultatele vor fi comunicate după încheierea campaniei.

În perioada 16.06 - 20.06.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri,, cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil,, cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții,, cod CAEN 43.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 27 de acțiuni de control. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 36.500 lei. Au fost dispuse 11 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 14 unități. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 11.500 lei. Au fost dispuse 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul semestrului I 2025 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de 113 de amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță 3 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă .

VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul semestrului I 2025 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 668 de petiții din care un număr de 148 de petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 508 de petiții de la autorități și instituții publice, 5 petiții anonime și 7 petiții de la Inspectia Muncii . Un număr de 634 de petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

relațiilor de muncă, 13 de petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și 21 petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul semestrului I 2025 s-a răspuns la un număr de 617 de petiții (o petiție a fost în curs de soluționare din luna decembrie 2024), 22 petiții au fost redirecționate, 7 petiții au fost clasate, iar 23 de petiții sunt în curs de soluționare, fiind în termen legal. În cursul semestrului I 2025 s-a răspuns, în termen legal, la o solicitare adresată în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

STEJEREAN JULIA GABRIELLA,
INSPECTOR ȘEF DELEGAT



RAȚIU DANIELA,
PURTĂTOR DE CUVÂNT